



G CONSELLERIA  
O ADMINISTRACIONS  
I PÚBLIQUES I  
B MODERNITZACIÓ  
/ DIRECCIÓ GENERAL  
FUNCIÓ PÚBLICA I  
ADMINISTRACIONS  
PÚBLIQUES

UGT  
USO  
ANIMA  
stei instrumental

## ACORD ENTRE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS I LES ORGANITZACIONS SINDICALS PRESENTS A LA MESA SECTORIAL DE SERVEIS GENERALS

El passat dia 19 de maig de 2020 es va publicar la Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i Modernització, de dia 15 de maig de 2020, mitjançant la qual s'aprova el Protocol general de Funció pública sobre mesures i línies d'actuació de cara a la reincorporació presencial del personal, l'objectiu del qual era establir les pautes generals per a la reincorporació progressiva del personal de l'àmbit dels serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels seus ens instrumentals.

Aquesta reincorporació havia de ser homogènia, progressiva, gradual, amb totes les garanties, i l'arribada a la fase 4 determinava la tornada a la situació prèvia a l'estat d'alarma, adaptada a la nova situació de normalitat, amb la previsió, per tal d'evitar rebrots, de prendre en cada moment les mesures necessàries seguint les recomanacions de les autoritats sanitàries.

Posteriorment, l'Acord del Consell de Govern de dia 19 de juny de 2020 va aprovar el Pla de Mesures Excepcionals de Prevenció, Contenció i Coordinació per fer Front a la Crisi Sanitària Ocasionada per la COVID-19, una vegada superada la fase 3 del Pla per a la transició cap a una nova normalitat, entre les quals hi havia una mesura relativa a la prevenció del risc de coincidència massiva de persones en el lloc de treball.

L'evolució de l'expansió de la COVID-19 en el territori de les Illes Balears en els mesos de juliol i agost ha experimentat uns canvis que posen de manifest, la necessitat d'establir unes noves mesures organitzatives, en l'àmbit dels serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma, amb l'objectiu de prevenir

oif  
ccea



G  
C  
B

la transmissió de la COVID-19, i encaminades a evitar futurs rebrots pel risc que pot suposar la coincidència massiva de persones en l'àmbit laboral.

Per tot això, les organitzacions sindicals USO, STEI\_intersindical, CSIF, CCOO, UGT i SINTTA, presents a la Mesa Sectorial de Serveis Generals i l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears, a la sessió de dia 10 de setembre de 2020, ha arribat al següent

### ACORD

1. En totes les dependències del Govern de les Illes Balears on hi hagi empleats públics de l'àmbit dels serveis generals s'han d'establir torns de feina presencial per dies o setmanes dins de la jornada laboral establerta, amb l'objectiu d'evitar el risc de coincidència massiva de persones en els centres de treball.
2. Els dies o setmanes que el personal no faci feina de caràcter presencial, la prestació del servei es durà a terme mitjançant la modalitat de teletreball, sempre que les funcions que tingui atribuïdes ho permetin.

Durant aquest període les persones que facin teletreball han de fitxar com a feina externa, motiu "teletreball COVID-19".

3. Els titulars dels òrgans directius, amb el suport dels caps de departament o de servei, han de determinar les característiques definidores d'aquests torns: composició, tipus de rotació, sistemes de control del teletreball, etc. Amb caràcter general, cada unitat orgànica ha de distribuir el personal amb dos o tres torns rotatoris de feina presencial i de caràcter diari o setmanal, la composició dels quals ha de tenir caràcter estable, i ha de garantir l'acompliment dels serveis essencials.



4. A l'hora d'establir els torns rotatoris s'ha de tenir en compte que les persones que tinguin autoritzada la prestació dels seus serveis mitjançant la modalitat de teletreball, d'acord amb el Decret 36/2013, mantindran les condicions de l'autorització inicial.

5. En el supòsit que algun empleat públic tingui cura o atenció directa sobre una persona amb la qual existeixi una relació de dependència, i la qual hagi estat obligada a guardar quarantena per motiu de la COVID-19, passarà a prestar els seus serveis mitjançant en la modalitat de "teletreball COVID-19". Una vegada finalitzat el període de quarantena aquesta persona s'ha de reincorporar al seu torn de treball.

6. Iniciar el procés de negociació de la revisió i de l'actualització d'altres mesures i protocols existents en matèria de COVID 19, així com el possible establiment d'altres mesures de conciliació de la vida familiar i laboral.

7. Es crea, dins de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, una comissió de seguiment de l'aplicació del present Acord. Aquesta Comissió estarà composta de dues persones per cada organització sindical representada en la Mesa Sectorial i per la representació que l'Administració determini.

La Comissió de seguiment s'ha de reunir quan així ho sol·liciti una de les parts que la componen.

Aquesta Comissió també tindrà la funció d'estudiar la problemàtica i la casuística que es pugui plantejar per la coincidència en un mateix centre de treball d'empleats públics de l'àmbit dels serveis generals amb treballadors d'altres àmbits i del sector públic instrumental.

8. Aquest Acord té una vigència inicial de dos mesos des de la seva entrada en vigor i podrà ser revisat o prorrogat, prèvia reunió de la Comissió de Seguiment, en funció de la persistència o modificació de les circumstàncies que el motiven.

Palma, 10 de setembre de 2020

**Per l'Administració**

La directora general de Funció Pública  
i Administracions Públiques

**Per les organitzacions sindicals**

USO  
STEI\_intersindical  
CSIF  
CCOO  
UGT  
SINTTA

